

Index égalité femmes-hommes 2025, Henner confirme la solidité de son engagement avec un score de 97/100

Henner annonce un score de 97/100 à l'index égalité femmes-hommes, témoin de l'engagement durable du Groupe en faveur de l'égalité professionnelle, qui constitue un pilier essentiel de sa politique RH et de sa responsabilité sociale d'employeur.

Ce score confirme la place de Henner parmi les meilleures entreprises du secteur assurantiel.

Henner précise que la légère variation de son index 2025 par rapport aux résultats 2024 et 2023 (-1 point) s'explique principalement par un effet de structure lié aux mouvements naturels de collaborateurs : l'intégration de nouveaux talents à des niveaux de rémunération d'entrée et l'évolution de certaines collaboratrices vers d'autres tranches d'âge.

Ainsi, à périmètre comparable, la rémunération des femmes concernées a progressé, ce qui confirme la pleine effectivité de la politique d'égalité professionnelle et de reconnaissance des performances.

Au fil des années, Henner a structuré une politique volontariste en matière d'égalité professionnelle, reposant notamment sur un accompagnement renforcé des retours de congé maternité afin d'assurer une égalité de traitement. En complément de ces règles internes, la sensibilisation des collaborateurs, managers et représentants du personnel aux enjeux du traitement managérial égalitaire et à la prévention de la discrimination, dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel, reste constante.

Entreprise historiquement composée d'une majorité de femmes, Henner inscrit cette exigence d'égalité au cœur de sa responsabilité sociale. Le Groupe poursuit ainsi ses efforts dans une logique d'amélioration continue, avec la volonté de consolider ses acquis et de renforcer encore l'inclusion et la diversité au sein de ses équipes.

« L'égalité professionnelle est bien plus qu'un indicateur, c'est un levier de performance durable. Elle nourrit l'engagement, stimule l'innovation et reflète les valeurs qui fondent notre culture. »

Morgan Butty, Directeur général adjoint - Relations Humaines & Durabilité Sociétale

Contact Presse

Juliette Loisele 07 81 91 48 29
Matthieu Sénécot 06 51 92 53 14